




**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ
ЧЕЛОВЕКА ПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

НОВЫЕ ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ

**Заместитель начальника отдела надзора по гигиене труда,
радиационной гигиене и надзора на транспорте
Сорокина Наталья Васильевна**

8(846) 337-74-02


2024г.



С 1 марта 2023 года вступило в силу **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА Российской Федерации от 5 июля 2022 г. N 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»**

«Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»

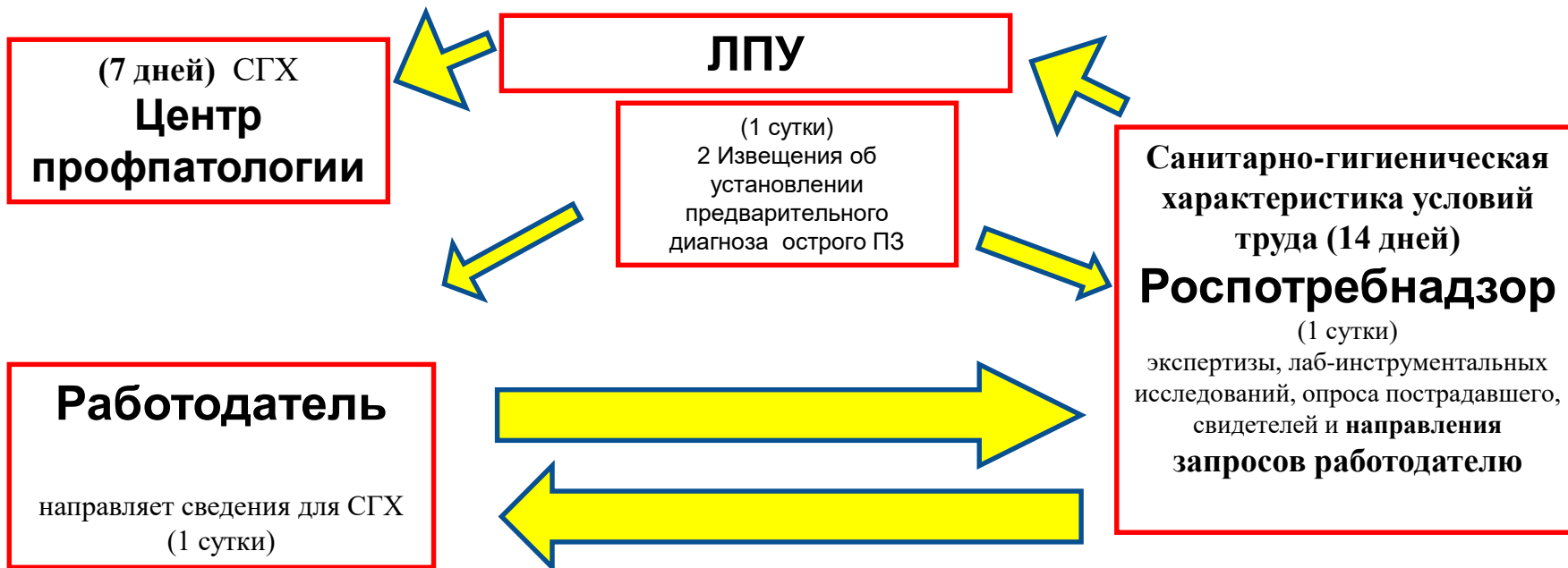
Настоящее постановление действует до 1 марта 2029 г.



Настоящие Правила регламентируют расследования и учет:
острого профессионального заболевания (отравления)
возникшего у работника в результате **однократного** (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов);
хронического профессионального заболевания, возникшего у работника в результате **длительного воздействия** вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

острое профессиональное заболевание

(однократное воздействие на работника вредного производственного фактора)



Хроническое профессиональное заболевание

(длительное воздействие на работника вредного производственного фактора)

лпу

(3 рабочих дня)
2 Извещения об
установлении
предварительно-
го диагноза
хронического ПЗ

(1 месяц) СГХ в

**Центр
профпатологии**

Работодатель

направляет сведения
для СГХ (7 рабочих
дней)

Составляет санитарно-
гигиеническую характеристику
условий труда
работника (14 дней)

Роспотребнадзор

направление запросов
работодателю

Медицинская организация (ЛПУ), установившая предварительный диагноз ПЗ направляет извещения об установлении предварительного диагноза ПЗ в адрес Управления Роспотребнадзора и работодателя.

Медицинская организация со дня получения СГХ (из Роспотребнадзора) в месячный срок (**хроническое ПЗ**), в течении недели (**острое ПЗ**) обязана направить работника в **центр профессиональной патологии** для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, с представлением вместе с направлением **следующих документов:**

- а)выписка из медицинской карты пациента,
- б)сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- в)санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;
- г)копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности,
- д)карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);
- е)копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте.

В случае несогласия работника или работодателя с СГХ, письменные возражения прикладываются к характеристике.

ЦЕНТР ПРОФПАТОЛОГИИ (ЦПП)

Экспертиза связи заболевания с профессией (клинических данных, состояния здоровья работника и документов)

Медицинское заключение (4 экз)

(3 рабочих дня)
(под расписку)
Работнику
Направляется
страховщик
ЛПУ
Архив **ЦПП**

Направляется
Роспотребнадзор
Работодатель
ЛПУ
страховщик
Архив **ЦПП**

(3 рабочих дня)
Извещение об установлении заключительного диагноза (острого хронического ПЗ (5 экз)

7 рабочих дней (после принятия решения) **Извещение об изменении или отмене диагноза ПЗ**

Роспотребнадзор
Работодатель
страховщик
ЦПП (установивший диагноз)
Архив **ЦПП**

Процедура изменения или отмены установленного диагноза профессионального заболевания (острого или хронического)

Основание: результаты дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе работника, работодателя (их представителей), а также медицинских организаций.

Заявление о проведении экспертизы связи заболевания с профессией в свободной форме с приложением документов (слайд 6).

Заявление работника также должно содержать его согласие на запрос документации, необходимой для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

На основании заявления (если заявление подано в центр профессиональной патологии, ранее не проводивший экспертизу связи заболевания с профессией конкретного работника) ЦПП при необходимости запрашивает у центра профессиональной патологии, выдавшего медицинское заключение, копии документов.

Информационное взаимодействие в целях расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников может осуществляться в электронной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

СОСТАВ КОМИССИИ:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ- руководитель (заместитель руководителя)
Роспотребнадзора.

Члены комиссии (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)):

представитель работодателя

специалист по охране труда

представитель центра профессиональной патологии

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)

страховщик (по согласованию).

В состав комиссии также включаются с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда, вклад которых в возникновение профессионального заболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом **число** членов комиссии должно быть **нечетным**.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

Процедура замены члена комиссии

Член комиссии (включая председателя комиссии) должен быть заменен организацией (органом), направившей этого члена комиссии для участия в расследовании, в срок, **не превышающий 3 рабочих дней** после принятия решения о замене этого члена комиссии, в том числе по предложению председателя комиссии, в следующих случаях:

- а) уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии;
- б) невозможность исполнять свои обязанности по причине временной нетрудоспособности либо смерти;
- в) увольнение (освобождение от занимаемой должности).

Особенности расследования случаев профессиональных заболеваний

1) Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у **другого работодателя, расследуется** комиссией, образованной в той организации, **где произошел указанный случай профессионального заболевания**. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

2) Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы **по совместительству, расследуется** и учитывается по месту, **где выполнялась работа по совместительству**.

3) **Расследование** в отношении **работников, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором**, вызвавшим профессиональное заболевание, в том числе у **неработающих**, проводится **по месту прежней работы с вредным производственным фактором**, вызвавшим это профессиональное заболевание.

4) В случае если **работодатель** к моменту расследования **ликвидирован** (прекратил деятельность), организацию **расследования** осуществляет **РОСПОТРЕБНАДЗОР**.



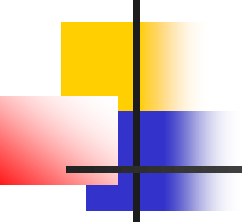
Обязанности работодателя

1. Организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.
2. В течение **10 рабочих дней** со дня получения **извещения** о заключительном диагнозе образовать **комиссию**.
3. В течение суток после получения письменного уведомления о замене члена комиссии **внести изменения в приказ** (распоряжение) об образовании комиссии, который приобщается к материалам расследования.
3. Обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в установленный настоящими Правилами **срок-30 рабочих дней**.

В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

+ 3 рабочих дня на составления Акта ПЗ по истечении срока расследования.

Для проведения расследования **работодатель** **обязан:**

- 
- а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);
 - б) проводить по **требованию** членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;
 - в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.
 - г) в месячный срок со дня составления комиссией акта издать организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Для принятия решения по результатам расследования комиссии представляются следующие документы:

- а) **приказ** (распоряжение) о создании комиссии (локальный акт);
 - б) **санитарно-гигиеническая характеристика** условий труда работника;
 - в) **медицинское заключение;**
 - г) **извещение** о заключительном диагнозе;
 - д) **медицинские заключения** по результатам обязательных предварительных и периодических **медицинских осмотров;**
 - е) **выписка из журналов регистрации инструктажей** и протоколов проверки знаний работника **по охране труда;**
 - ж) **протоколы объяснений** работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
 - з) **экспертные заключения специалистов, результаты исследований** и экспериментов;
 - и) **копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;**
 - к) **выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний Роспотребнадзора;**
 - л) **другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.**
- Комиссия вправе запросить работодателя проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.**

Комиссия по расследованию случая профессионального заболевания:

устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника;

определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний;

определяет степень вины работника (в процентах), при грубой неосторожности работника что содействовала возникновению или увеличению вреда, *с учетом мотивированного мнения представителя профсоюза* (заключение о степени вины работника прилагается к акту);

устанавливает вклад по предыдущим местам работы, указанных в СГХ в возникновение профессионального заболевания (в процентах);

опрашивает лиц, работавших с работником, и других лиц, а также получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего работника.

Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия.

По итогам заседания оформляется протокол, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

Акт ПЗ является документом, подтверждающим **профессиональный характер заболевания**, возникшего у работника в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) на его рабочем месте.

Акт составляется в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования в **5 экз.**

- 1.Работник**
- 2.Работодатель**
- 3.Роспотребнадзор**
- 4.Центр профессиональной патологии**
- 5.Страховщик**

Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и заверяется его печатью.

Порядок оформления отказа членов комиссии (включая председателя) от подписания или утверждения документов, необходимых для расследования:

1) В случае разногласий, в ходе расследования, решение принимается **большинством голосов** членов комиссии с **оформлением в произвольной форме** протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования.

При этом члены комиссии, включая председателя комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акт (протокол заседания комиссии в случае, если акт не оформляется) с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования.

п. 25 Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие Акта ПЗ:

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

В случаях **отказа члена комиссии**, от подписания необходимых для расследования документов, комиссией в произвольной форме оформляется и подписывается протокол заседания комиссии с указанием причины отказа члена комиссии, от подписания соответствующих документов. Копия протокола направляется председателем комиссии в организацию (орган), представителем которого является лицо, участвующее в работе комиссии.

Порядок оформления отказа членов комиссии (включая председателя) от подписания или утверждения документов, необходимых для расследования:

2) Если комиссия пришла к заключению о том, что **заболевание** работника **не связано** с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте, и (или) *было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей* по определенной условиями трудового договора профессии (должности), **в этом случае акт не составляется, а составляется соответствующий протокол заседания комиссии** по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации, копия которого направляется председателем комиссии в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии.

Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

Основание: заявлений работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и страховщика.

КТО рассматривает: в рамках компетенции в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации полномочиями:

- а) орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- б) центр профессиональной патологии (рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний);
- в) федеральная инспекция труда;
- г) страховщик .

Срок рассмотрения не более **30 календарных дней**.

Лекции с использованием обучающей программы **по вопросам здорового питания** для работников, работающих в тяжелых и вредных условиях труда (программа размещена на сайте ФБУН «ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана, раздел Демография www.fferisman.ru).

Благодарю за внимание!